

# 員工培訓發展計畫

為提升員工職涯發展與專業能力，本公司持續推動員工培訓發展計畫，內容涵蓋新人訓練、專業技能課程、管理職能培育、並提供外部訓練與進修補助，鼓勵員工自主學習與多元發展。公司依據年度營運目標與各部門需求，規劃訓練主題及課程，由內外部專業講師授課，透過實體與線上混成方式進行教學。實施情形方面，所有課程皆納入學習進度與成效，並設有滿意度調查，定期檢討與優化課程內容，確保培訓成果有效落實於工作實務中，進一步強化員工職涯成長。

## 共通訓練：基本職能與公司理念

培訓計畫名稱	說明
新進人員教育訓練	<p><b>目標：</b>公司企業文化認同及培養正確價值觀、管理制度落實宣導、專業素養、自我工作執行力與效提升</p> <p><b>對象：</b>所有員工</p> <p><b>2025年新進人員訓練班課程總時數：</b>17小時</p> <p><b>培育方向：</b>強調專業知識培養、團隊合作精神、職場倫理及建立良好工作態度與基礎技能。</p>
通識類教育訓練	<p><b>目標：</b>提升員工素養，跨世代相互學習傳承，培養多元知識與宏觀視野</p> <p><b>對象：</b>所有員工</p> <p><b>2025年課程總時數：</b>156小時</p> <p><b>培育方向：</b>加強員工團隊合作、跨世代有效直向橫向溝通，善用管理工具提升工作效率，因而強化職場整體素質。</p>
環安教育訓練	<p><b>目標：</b>提升員工環境保護意識與安全防護能力，確保工作場所安全及符合相關法規標準。</p> <p><b>對象：</b>所有員工</p> <p><b>2025年課程總時數：</b>102.5小時</p> <p><b>培育方向：</b>事故預防、災害演練、遇火災時應變能力、CPR&amp;AED教學演練。</p>

培訓計畫名稱	說明
資訊安全教育訓練	<p><b>目標：</b>提升資安意識，強化防護能力，降低資安風險。</p> <p><b>對象：</b>所有員工</p> <p><b>2025 年課程總時數：</b>38 小時</p> <p><b>培育方向：</b>強化員工資安知識與實務能力，建立主動防禦與即時應變的資安文化。</p>

### 專業訓練：策略性人才培育，迎接未來挑戰

計畫類型	說明
ESG 永續培訓計畫	<p><b>目標：</b>計畫在培養企業與個人因應全球淨零趨勢及永續發展需求的人才，內容涵蓋環境(E)、社會(S)、治理(G)、含碳盤查、永續報告書撰寫…等提升員工 ESG 意識。</p> <p><b>對象：</b>所有員工</p> <p><b>2025 年課程總時數：</b>135 小時</p> <p><b>培育方向：</b>ESG 的重要性與企業的永續經營目標與方針及相關政策、培育擔任溫室氣體盤查推動相關人員。</p>
稽核專業提升計畫	<p><b>目標：</b>鼓勵公司內部稽核人員取得相關證照，強化內部稽核人員專業能力。</p> <p><b>對象：</b>稽核人員</p> <p><b>2025 年課程總時數：</b>24 小時</p> <p><b>培育方向：</b>內稽內控基本能力強化、專業證照與資格取得、風險管理與內控知識提升及主管機關相關法令彙析。</p>
本職專業提升計畫	<p><b>目標：</b>提升員工在自身專業領域的技能</p> <p><b>對象：</b>各部門員工</p> <p><b>2025 年課程總時數：</b>183 小時</p> <p><b>培育方向：</b>各部門專業領域的提升，包含財務專業、人力資源、採購及供應商管理、國際貿易實務操作、行銷技巧&amp;業務管理、顧客關係管理、資訊軟體多元化運用等相關專業課程。</p>